

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "OLCESE"

Distretto XV - Via V. Olcese, 16 - 00155 ROMA - Tel. (06) 2301748 - 23296321

EMAIL: rmic8ex00q@istruzione.it PEC: rmic8ex00q@pec.istruzione.it

Al sito Web - Progetti PON
Amministrazione trasparente
Albo pretorio
Agli atti

Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 - Priorità 01 - Scuola e competenze - Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) - Obiettivo Specifico ESO4.6, Azione ESO4.6.A1 - Sotto azione ESO4.6.A1.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 176 del 9 settembre 2025, Avviso prot.n. 55669 del 10/03/2026 - Agenda Nord - Anno scolastico 2025-2026 e 2026-2027.

Codice progetto	CUP	Titolo
ESO4.6.A1.B-FSEPN-LA-2026-497	E84D26000420007	Insieme per il successo scolastico

Atestato di valutazione del Dirigente Scolastico - Supporto DS

IL DIRIGENTE SCOLASTICO/RUP

VISTI i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del progetto;

VISTE le indicazioni del MIM per la realizzazione degli interventi;

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto *«Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;*

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante *«Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;*

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto *«legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;*

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione con il quale è stato assegnato a questo Istituto il finanziamento in oggetto per la realizzazione degli Interventi;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il programma annuale corrente approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto in oggetto, di avvalersi della collaborazione delle figure indicate in oggetto;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso la seguente procedura di selezione interna all'esito negativo della quale si provvederà ad una selezione aperta a candidati esterni o in alternativa all'affidamento delle prestazioni richieste a ditte specializzate;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività successivamente specificate nel relativo avviso di selezione e che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto;

VISTI il decreto di avvio della procedura di selezione prot. n. 7050 del 13/05/2026 e l'Avviso prot. n. 7052 del 13/05/2026;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

PROCEDE

alla valutazione delle candidature inerenti alla selezione del profilo in oggetto.

Il giorno 26 maggio 2026 alle ore 08.30 procede alla valutazione delle candidature pervenute in relazione all'avviso in oggetto.

Risulta pervenuta la seguente unica istanza di partecipazione:

Edoardo DUILIO prot. n. 7085 del 14/05/2026

Il Dirigente rileva preliminarmente che l'istanza risulta pervenuta nei termini secondo le modalità indicate dall'Avviso in parola, successivamente, procede all'analisi della candidatura verificando la corrispondenza tra i titoli dichiarati ed i punteggi che l'istante si è attribuito compilando la scheda di autovalutazione.

All'esito della verifica viene compilata la seguente ipotesi di graduatoria i cui punteggi scaturiscono dalla allegata scheda di valutazione - Allegato A:

Ordine	Candidato	Punti
1	Edoardo DUILIO	112

Il Dirigente scolastico acquisisce la presente attestazione per gli adempimenti di sua competenza.

DICHIARA

di non avere, né direttamente, né indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento dell'incarico in esame né si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 7, del D.P.R. 62/2013.

Allegato A

Punteggio analitico

Il Dirigente Scolastica
Dott. Giammarco AMOROSO

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm. ii

Titoli di accesso	MAX 10	AUTOV.
	110 Lode 10 Punti Da 105 a 110 8 Punti Da 100 a 109 6 Punti Da 94 a 99 5 Punti Da 85 a 98 4 Punti Da 66 a 84 3 Punti	10
Laurea Magistrale/Specialistica o VO; comprovata esperienza quale supporto al DS nei progetti PON e PNRR (MIN. 20 incarichi svolti); perfetta conoscenza della Piattaforma SIF e SIF 2127.		
COMPETENZE FORMATIVE		
Laurea in ambito formativo (DIVERSA DAL TITOLO DI ACCESSO)	Punti 5	5
Master o corso di formazione (60 CFU) in ambito formativo (Punti 5 per titolo)	Punti 5 MAX 10 Punti	10

Corso di formazione/specializzazione in ambito TIC rilasciato da università (di durata almeno annuale)	Punti 2 (ANNUALE) Punti 3 (BIENNALE) MAX 5 Punti	5
Corso di formazione, della durata minima di 300 ore, sull'utilizzo della LIM	Punti 2,5	2,5
Corso di formazione, della durata minima di 300 ore, sull'utilizzo del Tablet	Punti 2,5	2,5
COMPETENZE INFORMATICHE		
Certificazioni Informatiche di base riconosciute dal MIM (AICA, EIPASS, MICROSOFT, PEKIT)	Punti 2 per ogni certificazione MAX. 6 Punti	6
Certificazioni Informatiche avanzate riconosciute dal MIM (AICA, EIPASS, MICROSOFT, ADOBE)	Punti 1 per ogni certificazione MAX. 15 Punti	15
ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE		
Pregresse esperienze svolte nell'ambito della progettazione europea come Supporto alla direzione e coordinamento	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	10

Pregresse esperienze svolte come supporto al RUP svolte nell'ambito della scuola	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	10
Pregresse esperienze svolte nell'ambito della progettazione europea come Esperto	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	10
Pregresse esperienze svolte nell'ambito della progettazione europea come Progettista di laboratori didattici	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	10
Pregresse esperienze svolte nell'ambito della formazione ai docenti della scuola	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	10
Per ogni anno come docente di scuola o come formatore in corsi di formazione regionali e/o europei	Punti 1 per ogni anno MAX 10 Punti	10
CONOSCENZE LINGUISTICHE		
Per ogni certificazione riconosciuta dal MIM di lingua inglese almeno di livello C1	Punti 2,5 per C1 Punti 5,0 per C2 MAX 5 Punti	5
Per ogni precedente esperienza lavorativa con l'istituto valutata positivamente	Punti 1 MAX 1 Punto	1 TOT. 112

PUNTEGGIO MINIMO RICHIESTO 80 PUNTI